



จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย



นายจักรกฤษณ์ พางาม
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ผู้ชำนาญการพิเศษ)
กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี





หัวข้อบรรยาย

- จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- การส่งเสริมจริยธรรมตามแนวทางการประเมิน ITA
 - แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม
 - นโยบาย No Gift Policy





จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย





พระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒





มาตรฐาน จริยธรรม 7 ประการ

1



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

2



ซื่อสัตย์สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่ตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และทำนองคลองธรรม
โปร่งใสและตรวจสอบได้

3



กล้าตัดสินใจและยึดหยัด
ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่
โดยปราศจากอคติ

4



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
เสียสละ มีจิตสาธารณะ

5



มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ
และคุณภาพของงาน
คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า
ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ

6



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
เที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ
รักษาความเป็นกลางทางการเมือง

7



ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วย
การเป็นข้าราชการและ
บุคลากรของรัฐที่ดีและ
รักษาภาพลักษณ์ของ
ทางราชการ

ที่มา : กรมวิทยาศาสตร์บริการ

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้





ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อให้สอดคล้องกับ
มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำ
หน้าที่เกี่ยวกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยมหิดล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี
เกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป





ค่านิยมหลัก

สำหรับนายกสภา กรรมการสภา ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา



ยึดมั่นและปฏิบัติตาม
ปรัชญาและปณิธาน
ของมหาวิทยาลัย



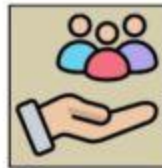
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
และการปกครองในระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข



ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



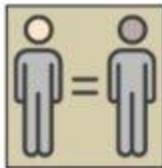
กล้าตัดสินใจและกระทำใน
สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของ
มหาวิทยาลัย



ไม่รับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด เว้นแต่
ให้โดยธรรมจรรยา
และมีกฎหมายให้รับได้





จรรยาบรรณผู้บริหาร

	รักษาและปฏิบัติตาม กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ มติต่าง ๆ โดยเคร่งครัด
	บริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล
	ไม่ใช้ตำแหน่ง แสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ
	ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

	เคารพ สนับสนุน เสรีภาพทางวิชาการและ การแสดงความคิดเห็น
	บริหารทรัพย์สิน อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด
	ส่งเสริม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
	อุทิศตน ในการปฏิบัติหน้าที่

	เป็นผู้นำอย่างรอบคอบ และรับผิดชอบ
	เคารพ หลักความเสมอภาค
	พัฒนาให้เป็นไปตาม นโยบายหรือคำมั่นของตน
	รับฟังความคิดเห็น ผู้ใต้บังคับบัญชา
	สร้างชื่อเสียงและเกียรติภูมิ ของมหาวิทยาลัย





มุ่งผลสำเร็จของงาน



ที่มา : สำนักงาน ก.พ.





ปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ





เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน



ที่มา : สำนักงาน ก.พ.





หากไม่แน่ใจว่า การปฏิบัติงานนั้น
เป็นไปตามหลักความโปร่งใสหรือไม่
? ให้ตั้งคำถามกับตนเองว่า ...
ep.2 การกระทำนั้น.. ?

ส่งผลกระทบต่อลักษณะองค์กร หรือไม่?

ส่งผลเสียต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หรือไม่?

ก่อให้เกิดแนวปฏิบัติที่ไม่ดี
ในอนาคต หรือไม่?





สำนักงานศาลปกครองสุพรรณบุรี

หากไม่แน่ใจว่า การปฏิบัติงานนั้น
เป็นไปตามหลักความโปร่งใสหรือไม่
ให้ตั้งคำถามกับตนเองว่า ...

ep.1 การกระทำนั้น.. ?

? ☐ ขัดต่อกฎหมาย หรือไม่?

☐ ขัดต่อนโยบาย หรือไม่?

☐ ขัดต่อวัฒนธรรมองค์กร หรือไม่? ?



โทรศัพท์ 035 432 333 ต่อ 1001,2203,2207 โทรสาร 035 432 320  สำนักงานศาลปกครองสุพรรณบุรี สายด่วนศาลปกครอง 1355

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



การส่งเสริมจริยธรรม

ตามแนวทางการประเมิน ITA

- แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม
- นโยบาย No Gift Policy

ข้อกำหนดตาม แนวทางการประเมิน ITA

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐20	ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	● แสดงประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรม ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 และ/หรือ ประมวลจริยธรรมเฉพาะของหน่วยงาน (ถ้ามี)	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูล ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
			0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูล ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐21	การขับเคลื่อน จริยธรรม	● แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็น แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน (2) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูล ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด
			0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูล ไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบ ที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด



1

แสดงประมวลจริยธรรม



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อให้สอดคล้องกับ
มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำ
หน้าที่เกี่ยวกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยมหิดล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี
เกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป



2

Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรม



Dos **Don'ts**

ยึดมั่นและเชื่อใน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		ไม่ล้มล้างการปกครองระบบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
อ้างอิงผลงานของผู้อื่น		ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ผลงานของตนเอง
ให้เกียรติและให้ความเคารพ ทางเพศต่อผู้อื่น		ไม่ล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ
ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่		ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของมหาวิทยาลัย และส่วนรวม		ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่ง ประโยชน์ของตนเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความเป็นธรรม ปราศจาก อคติ และเสนอกา		ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็น ธรรมหรือนอคติหรือ เลือกปฏิบัติ

งานธรรมาภิบาลและบริหารทั่วไป กองกฎหมาย

Do's and Don'ts
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's	✗ Don'ts	
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษา ผลประโยชน์ และรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ		ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
แสดงออกถึงความเคารพ เกื้อหนุน และรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์		ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจา ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		ไม่ลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน		ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุง ศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศให้เจริญก้าวหน้า		ไม่ควรกระทำ ให้เกิดการกระทบกระเทือน ต่อความมั่นคงของชาติ

**ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม**

FACEBOOK : jumkunjai | jumkunjai123 | jumkunjai1 | จ่าขี้ขี้ใจ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. **จ่าขี้ขี้ใจ**



กิจกรรมฝึกอบรม

มหาวิทยาลัยมหิดล โดย กองกฎหมาย จัดการประชุมสัมมนาส่งเสริมจริยธรรม เรื่อง “จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”

วันที่ 26 เมษายน 2566 รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ก้องเขต เจริญสุวรรณ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานกล่าวเปิด การประชุมสัมมนาส่งเสริมจริยธรรมของมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง “จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” โดยมี นายอวยชัย อิศววิริยะสกุล ผู้อำนวยการกองกฎหมายกล่าวรายงาน ในโอกาสนี้ พระกิตติสารสุธี (เชิดชัย สีสมนุโน ป.ธ.๗) ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดปทุมวนารามราชวรวิหาร เลขานุการเจ้าคณะภาค ๙ (ธรรมยุต) รองอธิการบดีวิทยาเขตมหาวชิราลงกรณราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย บรรยาย เรื่อง “จริยธรรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” ณ ห้องประชุมประชาสังคมอุดมพัฒน์ (101) ชั้น 1 สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

มหาวิทยาลัยมหิดล โดย กองกฎหมาย จัดขึ้นเพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยการพัฒนาบุคลากรที่ครอบคลุมในมิติต่าง ๆ เช่น ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตลอดจนคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีความสมบูรณ์ ความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย



ขอเชิญเข้าร่วมโครงการ
โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ธรรมภิบาล และป้องกันการทุจริต
เพื่อขับเคลื่อนและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

วิทยากร
รศ.ดร.อานนท์ มาเฝ้า
อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

วันศุกร์ที่ 22 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 – 16.30 น.
ณ ห้องประชุมปรัชญานร ชั้น 4 สำนักงานวิทยาเขตปัตตานี

*สามารถรับชมได้ที่ :

ผ่านระบบ Zoom Meeting ID: 999 004 0009
ผ่าน Facebook Live : psupattanicampus



❖ นโยบาย No Gift Policy

ข้อกำหนดตาม แนวทางการประเมิน ITA

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐26	ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	● เป็นประกาศฉบับภาษาไทย* อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. 2567 ● มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ● เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. 2567 * การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปีงบประมาณ (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังเป็นบุคคลเดิม)	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
			0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๐27	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	● แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ● เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
			0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
		● เป็นการดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2567	หลักเกณฑ์ ที่กำหนด

รู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้

นโยบาย No Gift Policy





Mahidol University
Wisdom of the Land

1

ประกาศนโยบาย



มหาวิทยาลัยมหิดล
มปัญญาเกิดคุณ

NO GIFT POLICY

สาส์นจากอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ในช่วงเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2567

ผมในฐานะผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยมหิดล ขอเน้นย้ำนโยบาย **No Gift Policy** ในช่วงเทศกาลปีใหม่นี้ และขอให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ตลอดจนอาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกคน **งดเว้น การรับหรือให้ของขวัญหรือของกำนัล** ที่มีมูลค่ามากเกินไปจนก่อให้เกิดความเป็นห่วงหรือเกะกะเป็น โดยการรับหรือการให้ ขอให้พิจารณาตามธรรมเนียมหรือประเพณีนิยม โดยให้มีมูลค่าที่ีความเหมาะสมเพื่อเป็นการรักษาประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) สอดคล้องตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงาน ป.ป.ท.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยขอประกาศตน “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่” เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ มหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไว้ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ห้ามรับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๒ ห้ามให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ
- ๒.๓ ห้ามรับหรือให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคล องค์กร หน่วยงาน บริษัท ห้างร้านที่เคยเป็น เป็น หรืออาจเป็นผู้ค้าหรือคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ทุกกรณี

๒.๔ ห้ามแสวงหาหรือกระทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๒.๕ ให้พิจารณาความเหมาะสมสำหรับการรับหรือการให้ตามขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณีนิยม หรือมารยาทอันดีงามที่ปฏิบัติกันเป็นปกติ โดยมูลค่าต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือเกินกว่ากฎหมายกำหนด และพึงระงับการตีมูลค่าต่ำกว่าความเป็นจริง

๒.๖ ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ สำหรับแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม

ข้อ ๓ ให้หัวหน้าส่วนงานเน้นย้ำ และสื่อสารนโยบายตามประกาศนี้อย่างเป็นรูปธรรม ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้



NO GIFT POLICY

นโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่



1 คู่ค้า คู่สัญญา เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง

งดทุกกรณี

2 จากการปฏิบัติหน้าที่

งดทุกกรณี

3 ตามธรรมเนียมหรือประเพณี

ได้ไม่เกิน 3,000 บาท

*กรณีเกิน 3,000 บาท ให้กรอกแบบรายงาน



#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้





2

กิจกรรมประชุม/สัมมนา ถ่ายทอดนโยบาย

มหาวิทยาลัยมหิดล เน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ในการประชุมคณะกรรมการ ประจํามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 24/2566

วันที่ 27 ธันวาคม 2566 ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย ได้กล่าวแสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยเน้นย้ำถึงหลักปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยว่าให้ยึดมั่นในความโปร่งใสในการบริหารงาน จัดรับ หรือให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นงานด้วยความโปร่งใส ตามหลัก No Gift Policy และถ่ายทอดนโยบายในการประชุมคณะกรรมการประจํามหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนงานถ่ายทอดและดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ในที่ประชุมคณะกรรมการประจํามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 24/2566 ณ ห้องประชุม ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ธีรเกียรติ์ รัชกาลที่ 5 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา





SCAN QR CODE

ช่องทาง

รับข้อร้องเรียน ทุกจริต







รางวัล MU ITA Awards 2023



#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้





Thank you / ขอบคุณ





MAHIDOL UNIVERSITY



+ 66 (0) 2849-6000



Mahidol University



999 Phuttamonthon 4 road,
Salaya, Nakhon Pathom 73170
Thailand

